



SITE DE FORMATION

Centre de Formation et de Promotion

9 rue Luc Dessante
55290 Montiers sur Saulx

@ cfp.grandest@mfr.asso.fr

07 68 19 17 03

Public

Jeunes sortis du système scolaire souhaitant s'orienter vers un parcours en alternance

Effectif

4 à 10 personnes maximum

Pré requis

- Avoir entre 16 et 29 ans
- Être ni en emploi, ni en formation
- Être titulaire au maximum d'un niveau 3 (CAP, BEP) ou un niveau 4 non validé (BAC)

Durée

Parcours de 1 semaine à 12 mois

Date

Recrutement toute l'année

Délai d'accès

Sous 15 jours

Lieu

Dans nos locaux ou délocalisation possible si problème de mobilité

Modalité

Accompagnement en Distanciel ou présentiel
Individuel ou collectif

Intervenant

Formateur expérimenté en insertion socio-professionnelle

Tarif

Dispositif financé par le PIC (Plan d'Investissement Compétences).
Gratuit pour les bénéficiaires

Accessibilité handicap



Bâtiment aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite
Accessibilité de la formation : nous consulter pour vérifier la faisabilité de l'accompagnement

Statut

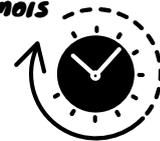
- Autre
 Apprentissage - max.30 ans
 Contrat de professionnalisation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux se connaître, construire / confirmer son projet professionnel
- Découvrir le monde du travail en alternance
- Acquérir capacités et compétences d'employabilité et s'insérer dans le monde du travail
- Aboutir à la signature d'un contrat d'apprentissage/d'alternance
- Réduire le taux de rupture important dans certains contrats d'apprentissage

Prépa Apprentissage

jusque 12 mois



CONTENU

Analyse de la demande

- Présentation du déroulement de la prestation
- Définition des objectifs de l'accompagnement
- Identification des attentes et des besoins
- Point sur la situation personnelle et professionnelle actuelle

Accompagnement au projet

- Bilan personnel et professionnel
- Construction / validation d'un projet professionnel
- Informations sur les filières professionnelles, visites...
- Aide au choix d'un projet réaliste
- Aide à la recherche de contrat

Connaissance des formations en alternance

- Modalités (recrutement, centres de formation, droit du travail...)
- Obligation
- Financement...

Immersion en entreprise

- Confirmation ou pas du projet ciblé
- Positionnement sur le poste : profil attendu, capacité, intérêt ...



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Parcours personnalisé : en fonction de son profil, le bénéficiaire s'engage dans un cheminement selon son évolution et construit son projet jusqu'à la signature d'un contrat d'apprentissage ou autre sortie positive
- Entretiens individuels
- Temps collectifs possibles
- Passation de tests
- Immersion en entreprise



ÉVALUATION

- Évaluation des périodes en entreprise
- Traçabilité des rendez vous
- Bilan individuel
- Questionnaire sur l'atteinte des objectifs, de la qualité de la formation et des intervenants



VALIDATION

- Bilan de fin d'accompagnement
- Plan d'action co-construit