

Public

Toute personne désirant faire le point sur sa carrière, envisager une reconversion professionnelle, ou simplement mieux se connaître sur le plan professionnel.

Effectif

Accompagnement individuel
Collectif possible

Pré requis

Parler et comprendre le français

Durée

24 heures, réparties sur plusieurs séances organisées sur une base hebdomadaire ou selon un calendrier adapté aux contraintes des participants dans un délai maximum de 6 mois

Date

A définir

Délai d'accès

Nous consulter

Lieu

L'accompagnement en présentiel peut se dérouler au CFP mais nous sommes également mobiles et pouvons adapter le lieu selon les besoins des participants

Modalité

En distanciel et/ ou en présentiel, offrant ainsi une flexibilité aux participants pour choisir le mode qui leur convient le mieux.

Intervenant

Professionnel expérimenté certifié, spécialisé dans le domaine de l'orientation et de la formation professionnelle

Tarif

En individuel : 1600 € TTC

- Formation éligible au Compte personnel de Formation (CPF)
- Plan de développement des compétences (OPCO)
- Prise en charge par Pôle emploi possible

Nous contacter pour échanger sur les prises en charge financières

Accessibilité handicap



Bâtiment aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite

Accessibilité de la formation: nous consulter pour vérifier la faisabilité de la session

Statut

- Autre
- Apprentissage - max.30 ans
- Contrat de professionnalisation



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Faire le point sur ses compétences professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Identifier les domaines dans lesquels on souhaite évoluer ou se reconverter
- Définir un projet professionnel réaliste et en adéquation avec ses aspirations et ses potentialités
- Élaborer un plan d'action pour atteindre ses objectifs professionnels



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Formation individualisée
- Pratique d'entretiens individuels, interactifs, de l'écoute active, technique de l'entretien d'explication
- Utilisation d'une grille de repérage des compétences et d'auto-évaluation, ainsi que des questionnaires et inventaires
- Techniques d'évaluation, d'analyse et de synthèse des questionnaires
- Apports méthodologiques pour une approche complète et personnalisée.



ÉVALUATION

- Évaluation des échanges et de la qualité de l'accompagnement lors des entretiens individuels
- Mesure de l'évolution de la réflexion et de la progression du projet professionnel.
- Questionnaire satisfaction



VALIDATION

- Plan d'action concret
- Synthèse finale écrite co -signée
- Certificat de réalisation
- Accompagnement post-formation pour suivre la mise en œuvre du plan d'action

SITE DE FORMATION

Centre de Formation et de Promotion

9 rue Luc Dessante
55290 Montiers sur Saulx

@ cfp.grandest@mfr.asso.fr

07 68 19 17 03

BILAN DE COMPÉTENCES

Accompagnement individualisé



CONTENU

Phase préliminaire

- Information sur le processus et les objectifs du bilan.
- Recueil des attentes et des besoins
- Analyse du contexte professionnel et des compétences actuelles.
- Définition des objectifs du bilan et validation du contrat.
- Détermination des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mobilisées

Phase d'investigation

- Bilan personnel : centres d'intérêt, personnalité, motivations et contraintes
- Bilan professionnel : compétences professionnelles et extra-professionnelles
- Exploration ciblée des métiers, postes, entreprises, secteurs d'activité (rencontre de professionnels) et formations
- Réflexion sur les écarts entre compétences actuelles et objectifs professionnels.
- Définition du (des) projet(s) professionnel(s)

Phase de conclusion

- Synthèse des résultats et des découvertes de la phase d'investigation.
- Analyse des points forts et des axes d'amélioration
- Formulation de recommandations professionnelles et de pistes d'évolution de carrière.
- Validation du projet professionnel en accord avec les aspirations et les compétences du bénéficiaire.

Phase de suivi

- Le conseiller reste en contact pour la mise en œuvre du plan d'actions.
- Un entretien est proposé 6 mois après la fin du bilan pour des ajustements éventuels en fonction de l'évolution des aspirations, des opportunités ou des problématiques rencontrées.